

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета

 О. А. Базанова

**УТВЕРЖДЕНО**

Ученым Советом

Академии Матусовского

В. Л. Филиппов

протокол заседания

от «22» 03 2023 г. № 6

**Кодекс чести преподавателей и сотрудников  
Федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Луганская государственная  
академия культуры и искусств имени Михаила Матусовского»**

Сообщество преподавателей и сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганская государственная академия культуры и искусств имени Михаила Матусовского» (далее – Академия Матусовского), осознавая свою ответственность за формирование гражданской позиции, патриотических и духовно-нравственных качеств обучающихся, развитие корпоративной культуры в вузе, принимает настоящий Кодекс чести преподавателей и сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганская государственная академия культуры и искусств имени Михаила Матусовского» (далее – Кодекс) и обязуется следовать ему.

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и сотрудник Академии Матусовского.

1.2. Под «честью» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников Академии Матусовского, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3. Целями Кодекса чести являются:

– установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности;

– содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в вузе, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников Академии Матусовского, повышению имиджа Академии Матусовского в российском и международном образовательном

пространстве.

1.4. Правовой основой Кодекса являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Устав Академии Матусовского, локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность преподавателей и сотрудников Академии Матусовского.

1.5. Кодекс вступает в силу после рассмотрения на Учёном совете и утверждения ректором Академии Матусовского. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс возможно после рассмотрения на Учёном совете и утверждения ректором Академии Матусовского.

1.6. Кодекс содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых преподаватели и сотрудники Академии Матусовского должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение преподавателями и сотрудниками Академии Матусовского положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения. Положения Кодекса обязательны к соблюдению представителями всех структурных подразделений Академии Матусовского.

1.7. Кодекс является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка Академии Матусовского, утвержденных приказом от 29.10.2018 г. № 1474.

## **2. Корпоративная среда Академии Матусовского**

2.1. Символами вуза являются его название, флаг и логотип. Они создают единое корпоративное пространство Академии Матусовского, формируют у сотрудников и студентов вуза чувство гордости за принадлежность к академическому сообществу.

2.2. Официальным символом Академии Матусовского, отражающим корпоративный стиль вуза, является его логотип.

2.3. Корпоративный символ Академии Матусовского может размещаться на информационных стендах вуза, сувенирной и печатной продукции, рекламных материалах и пр. Приветствуется использование продукции с логотипом Академии Матусовского на общеакадемических и прочих мероприятиях с участием представителей вуза.

2.4. Не допускается использование логотипа Академии Матусовского, если это противоречит целям и миссии Академии Матусовского.

### **3. Общие правила поведения преподавателей и сотрудников Академии Матусовского**

3.1. Важными условиями сохранения комфортного нравственно-психологического климата в процессе работы являются такие качества коллектива, как доброжелательность, чувство товарищества, толерантность, доверие.

3.2. Соблюдение общепринятых норм поведения, таких как вежливость, корректность, внимание друг к другу, исполнительность, верность слову, товарищество, правдивость, является необходимым условием в процессе сосуществования преподавателей и сотрудников Академии Матусовского.

3.3. В целях поддержания порядка и предотвращения правонарушений в Академии Матусовского действует пропускная система. При входе в учебный корпус или общежитие по требованию охраны, обязательным является предоставление документа, удостоверяющего личность.

3.4. Преподавателями и сотрудниками Академии Матусовского неукоснительно должна соблюдаться трудовая дисциплина. Преподавателям запрещается самовольное изменение времени и места проведения занятий

3.5. Одним из главных правил в выборе одежды, обуви и использовании парфюмерных и косметических средств является сдержанность и умеренность. Повседневная одежда предусматривает широкий и разнообразный выбор предметов одежды офисного стиля. Повседневная одежда может быть разнообразных традиционных офисных оттенков и дополняться различными умеренными аксессуарами. Преподавателям и сотрудникам Академии Матусовского недопустимо носить в рабочее время одежду и обувь пляжного стиля, шорты, открытые сарафаны, футболки, тенниски, спортивные свитера; блузки, оголяющие живот, спину, плечи, имеющие глубокое декольте; колготки и чулки ярких цветов, легинсы без юбки. Недопустима одежда из прозрачных материалов, а также с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота.

3.6. В процессе общения преподаватели и сотрудники Академии Матусовского не должны допускать фамильярного отношения по отношению друг к другу и не использовать жаргонных выражений, ненормативной лексики, чрезмерно громкой речи.

3.7. В присутствии студентов преподаватели и сотрудники Академии Матусовского не должны делать замечания в адрес коллег и обсуждать со студентами их профессиональные и личностные недостатки.

3.8. Сотрудникам и преподавателям запрещается курить в корпусах и на прилегающих территориях Академии Матусовского.

### **4. Цифровой имидж**

4.1. Преподаватели и сотрудники Академии Матусовского несут

личную ответственность за всё, что публикуют в своих аккаунтах в социальных сетях или в комментариях к постам других пользователей, сообществ.

4.2. Запрещается размещение служебных документов внутреннего пользования в социальных сетях и других платформах без согласования с администрацией Академии Матусовского.

4.3. Не допускаются публикации в социальных сетях, блогах и форумах, содержащие резкие заявления по вопросам политики, национальности, религии, а также публикации порнографического, агрессивного, оскорбительного характера.

4.4. Вся информация, опубликованная сотрудниками или преподавателями Академии Матусовского, должна соответствовать основным целям и миссии Академии Матусовского.

4.5. Не допускаются использование заявлений, фотографий, видео или аудиоматериалов, которые являются злонамеренными, непристойными, угрожающими или запугивающими, унижающими сотрудников, преподавателей или студентов Академии Матусовского. Примерами такого поведения могут быть оскорбительные посты, предназначенные для преднамеренного нанесения ущерба чьей-либо репутации, или посты, которые могут способствовать созданию враждебной рабочей среды.

4.6. Запрещается размещать фото- и видеоизображения, не соответствующие действительности и/или порочащие деловую репутацию Академии Матусовского.

## **5. Этические нормы поведения преподавателей и сотрудников Академии Матусовского**

### **5.1. В преподавательской деятельности:**

- проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей;
- быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего распорядка Академии Матусовского, учебной и трудовой дисциплины;
- развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи;
- строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма;
- объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);

– разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

### **5.2. В научно-творческой деятельности:**

– направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение достижений Академии Матусовского;

– с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научно-творческой продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-творческой и научно-исследовательской деятельности;

– способствовать научному и творческому росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

– соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

– исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

– использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

### **5.3. Во взаимоотношениях с коллегами:**

– проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;

– оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

– передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;

– проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;

– не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

## **6. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения**

6.1. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц,

организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом сообщества Академии Матусовского, незаконно использующим свое должностное положение.

6.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам Академии Матусовского и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми члены сообщества Академии Матусовского призваны:

- считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;
- не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами Академии Матусовского;
- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;
- способствовать формированию в вузе атмосферы неприятия коррупционного поведения.

## **7. Ответственность за несоблюдение Кодекса чести и механизм его реализации**

7.1. Каждый преподаватель и сотрудник Академии Матусовского несет ответственность за выполнение настоящего Кодекса.

7.2. Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

7.3. Несоблюдение или ненадлежащее соблюдение требований, изложенных в настоящем Кодексе, расценивается как нарушение дисциплины.

7.4. Контроль за соблюдением настоящего Кодекса осуществляют руководители структурных подразделений и несут за это персональную ответственность. Руководители структурных подразделений и руководство Академии Матусовского имеют право выдвигать на рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Кодекса чести конкретными преподавателями или сотрудниками Академии Матусовского.

7.5. Решение о наказании за нарушение норм Кодекса чести в форме вынесения публичного порицания, дисциплинарного взыскания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Кодекса, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива Академии Матусовского, принимается по представлению Ученого совета Академии Матусовского ректором Академии Матусовского.

7.6. Нарушения положений Кодекса чести, повлекшие за собой

публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться на заседании кадровой комиссии. В случае признания работника комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Кодекс чести един для всех работников Академии Матусовского, которые знакомятся с ним при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Академии Матусовского, непосредственно связанными трудовой деятельностью работника.